**Evaluación de Desempeño**

*Esto es un ejemplo y y puede ser cambiado a su gusto para reflejar las nececidades de su guardería.*

Durante el período de la evaluación, el empleado será evaluado para notar si han habido mejoramientos. Si las metas para el empleado no han cido completadas, una acción más formal puede ser iniciada.

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre de empleado/a  |  |
| Titulo de trabajo |  |
| Fecha de Evaluación #1 |  |
| Nombre(s) de todos presente para Evaluación #1 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Obligaciones & Mejoramientos Requiridos:** | **Resultado Esperado/Método de Medición** | **Soporte y Dependencias** |
| **1** |  | ***Sugerencia: Tomar nota cada semana para ver progreso*** |  |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Fecha de Revisión:**  | **Competado/No completado****Parcialmente completado**  | **Fecha de Revisión:** | **Competado/No completado****Parcialmente completado** | **Fecha de Revisión:** | **Competado/No completado****Parcialmente completado** |
| **1** | *Resultado:* |  | *Resultado:* |  | *Resultado:* |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |