Hola Directores,

*Aquí está una lista de preguntas que le puede dar a su empleado durante su entrevista de salida. Porfavor lei y escoja qué preguntas se unen más con los objetos y metas de su programma. Es recomendable que use las mismas preguntas para todas las entrevistas de salida para poder usar esa información después en analizando el progreso de su programa y ver si hay áreas en donde mejorar.*

**Razones Por Salida**

1. Porque decidió irse de le compañía?

2. Hay alguna razón específica que causo que usted empezara a buscar otro trabajo?

3. Hay razones por cuál usted se va que gustaría mencionar?

4. Pudo usted compartir sus preocupaciones con su supervisor o

5. Cual fue su razón por aceptando su nueva posición?

**Experiencia con la posicion**

6. ¿Cuáles aspectos de su posicon le encantaron?

7. ¿Cuáles aspectos de su posicon sintió que eran más difíciles?

8. Sintió que su posición fue claramente descibida con expectativas bien claras? Si su respuesta es no, que sintió usted que faltaba?

9. ¿Cómo fue su experiencia con su posición? Era lo que usted esperaba?

10. ¿Cómo fue la experiencia cuando empezó con la organización?

11. En tu opinión, ¿qué había balance entre el trabajo y la vida personal?

**Administración**

12.¿Cómo fue su experiencia trabajando con tu manager?

13. Estás satisfecha con la manera que te dirigieron?

14. Recibisteis suficiente comentario de tu trabajo?

15. ¿Cómo fue tu experiencia con tu revisión de desempeño?

16. Tuvisteis metas y objetivos claros?

**Específico del equipo**

17. ¿Puede describir su experencia trabajando con otros miembros de su trabajo?

18. ¿Tiene alguna sugerencia o consejo para ayudar a sus companieros de trabajo para hacer el trabajo mejor o mas eficiente?

**Centrado en el Desarrollo**

19. ¿Sintió que fue debidamente equipado para hacer bien su trabajo y cumplir con sus responsabilidades?

 20. ¿Hubo algun entrenamiento u otras oportunidades de desarrollo que sintió que faltaban para tener éxito en su función?

**Preguntas de inclusión**

 21. ¿Te sentiste cómodo contribuyendo con ideas o dando tu opinión? Si no es así, ¿por qué no?

22. ¿Te sentiste escuchado como un miembro valioso del equipo?

23. ¿Cómo describiría su relación con su supervisor/colegas en su función?

**Centrado en la organización**

24. ¿Tiene algún comentario sobre los procedimientos o políticas de nuestra empresa? ¿Eran claras y fáciles de seguir, o eran confusas e inconsistentes?

 25. ¿Tienes alguna sugerencia para ayudarnos a mejorar nuestras políticas en el lugar de trabajo?

 26. ¿Cómo describiría la cultura de la empresa?

 27.¿Cómo describiría el moral de los empleados en este momento?

 28.¿Crees que la empresa sigue en realidad nuestros valores fundamentales?

 29. Durante el tiempo que estuvo con nosotros, ¿experimentó algún cambio importante que afectara personalmente su trabajo o a sus sentimientos hacia la empresa?

30. ¿Cómo compararía nuestro paquete salarial y de beneficios con el de su nuevo trabajo?

 31.¿Qué podríamos haber hecho para mejorar tu experiencia en la organización?

 32.¿Planeas volver ?

 33.¿Recomendarías la empresa como un buen lugar para trabajar a un amigo o familiar?

 34.¿Tienes algún comentario adicional que te gustaría compartir que no hayamos mencionado?